

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan *self-efficacy* pada pimpinan lembaga kemahasiswaan di UKSW. Penelitian ini menggunakan teori self-efficacy dari Bandura(1997) dengan tiga dimensi yaitu tingkat, keluasan dan kekuatan. Serta menggunakan teori kepemimpinan transformasional milik Bass (1985) dengan empat aspek yaitu *idealized influence, inspirational motivation, intellectual stimulation, individualized consideration*. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling* dengan jumlah partisipan sebanyak 90 orang fungsionaris. Peneliti mengambil data menggunakan skala GSES yang disusun oleh Yerusalem & Schwarzer (1979) untuk mengukur self-efficacy serta menggunakan skala MLQ milik Bass & Avilio (1992) untuk mengukur kepemimpinan transformasional. Teknik analisa data menggunakan teknik uji korelasi dengan bantuan SPSS 16 *for windows*. Berdasarkan perhitungan korelasi diperoleh nilai koefisien korelasi (r) = 0.74 dengan p sebesar $0.486 > 0.05$ yang berarti tidak ada hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan *self-efficacy* pada fungsionaris lembaga kemahasiswaan di UKSW

Kata Kunci : *Self-efficacy*, kepemimpinan transformasional, fungsionaris lembaga kemahasiswaan

Abstract

This study aims to determine the relationship between transformational leadership with self-efficacy on the leadership of student organizations in UKSW. This study uses self-efficacy theory of Bandura (1997) with three dimensions. And using the theory of transformational leadership compiled by Bass (1985) with four aspects. The samples in this study using techniques purposive sampling with the number of participants as many as 90 people. Researchers took the data using the GSES scale compiled by Jerusalem and Schwarzer (1979) to measure self-efficacy as well as using a scale of belonging MLQ Bass & Avolio (1992) to measure transformational leadership. Data analysis using correlation test with SPSS 16 for windows. Based on the calculation of correlation obtained by the correlation coefficient (r) with $p = 0.74$ for $0.486 > 0.05$, which means no relation between transformational leadership with self-efficacy on the leadership of student organizations in SWCU.

Keywords: Self-efficacy, transformational leadership, leaders of student organizations